



HANDLINGSPLAN RÖRANDE ETIKFRÅGOR FÖR SVK HS

Syftet med denna handlingsplan är att:

- minska antalet konflikter inom klubben mellan funktionärer och medlemmar eller andra funktionärer
- när konflikter ändå uppstår skall de kunna lösas på ett för parterna positivt sätt
- ge stöd till de funktionärer som känner sig utsatta

Inom HS tillsätts en etikgrupp om tre personer varav en är ledamot/suppleant i HS och två oberoende medlemmar i SVK.

Vid opassande beteende på prov eller dylikt så skall domare, provledare eller styrelsen för den aktuella lokalklubben i första hand agera för att lösa problemet.

När svårare konflikter uppstår eller när någon funktionär känner sig utsatt i sin funktionärsroll skall etikgruppen kunna agera med stöd av nedanstående handlingsplan:

- Ledamot av etikgruppen kontaktar berörd/berörda och sätter sig in i frågan.
- Kontakt kan ske via personligt samtal, telefon, mail eller brev där ledamoten för en diskussion om det uppstådda problemet. Information om SKK:s policydokument kan lämnas.
- Parterna får möjlighet att yttra sig.
- Beroende på utfall efter detta första steg kan man använda sig av traditionell konflikthantering, t ex partsamtal.

Är konflikten inte möjlig att lösa i etikgruppen lämnas frågan till HS för beslut. HS kan t ex besluta om:

- Ingen vidare åtgärd
- Erinran/Varning
- Funktionär skiljs från sitt uppdrag i SVK
- Ärendet överlämnas till SKK Disciplinnämnd
- Polisanmälan